

¿QUÉ ES LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO?

La evaluación de desempeño es un proceso sistemático mediante el cual se analiza y valora el rendimiento laboral de los empleados en relación con los objetivos y expectativas establecidos. Este proceso incluye la revisión de metas alcanzadas, competencias demostradas, fortalezas y áreas de mejora.

Lo que
NO SE MIDE,
no se puede
mejorar 99







¿CUÁLES SON LOS PROBLEMAS POR NO IMPLEMENTAR LAS EVALUCIONES DE DESEMPEÑO?

- Expectativas de los jefes para los colaboradores no comunicadas, afectando la operación de la empresa.
- 2. Cuellos de botella en la comunicación
- 3. Rotación de personal
- 4. Gastos operativos en reclutamiento e inducción
- 5. Riesgos de multas por no cumplir con normatividades
- 6. Imagen negativa de la empresa por experiencias negativas de los colaboradores
- 7. Estancamiento profesional
- 8. Desmotivación y desconexión de los colaboradores
- 9. Falta de objetividad para la toma de decisiones
- Dificultades en la Identificación de Problemas de Desempeño

BENEFICIOS A LA EMPRESA

- 1. Cumplimiento con Normas Oficiales
- 2. Toma de decisiones asertivas para la eficiencia del negocio
- 3. Retención de personal
- 4. Avance para certificaciones en distintivos
- 5. Productividad de colaboradores
- 6. Erradicación de gastos ciegos por ineficiencia operativa
- 7. Comunicación asertiva
- 8. Crecimiento de liderazgo para jefes
- 9. Plan de vida y carrera para tener crecimientos internos
- 10. Posicionamiento de marca contra la competencia



METODOLOGÍA



Capacitación resistencia al cambio (Capacitación en línea) 2

Capacitación de líderes ¿cómo evaluar? (Capacitación en línea) 3

Capacitación evaluado ¿Cómo me voy autoevaluar? (Capacitación en línea) 4

Métricas de competencias y desempeño laboral



Envío de resultados por persona (nine box)



Implementación del proceso 6

Campaña de comunicación para la implementación



Calendario de implementación



Resumen del proceso para el cliente 10

Enterga de capacitaciones implementadas para futuras consultas

TIEMPO DE IMPLEMENTACIÓN TOTAL: 45 DÍAS HÁBILES





PROPUESTA ECONÓMICA

\$999.00 +IVA

COSTO POR PERSONA

(IMPLEMENTACIÓN MÍNIMO 30 EMPLEADOS PARA CONTEMPLAR ESTE PRECIO)

+ bono extra



+ BONO
ENTIRE

MATERIAL DE CAPACITACIÓN

Y FEEDBACK HUMANIZADO MENSUAL

PROPUESTA ECONÓMICA







OBJETIVO DE UNA LÍNEA PSICOLÓGICA ORGANIZACIONAL

La línea psicológica organizacional se ocupa de dar orientación psicológica a los colaboradores de las empresas, abordando factores psicológicos que pueden afectar el rendimiento, la satisfacción laboral y el bienestar de los empleados.





¿EN QUÉ CONSISTE LA LÍNEA PSICOLÓGICA ORGANIZACIONAL?

- 1. Consejeria psicológica para las siguientes situaciones:
- 2. Problemas familiares
- 3. Adicciones
- 4. Estrés laboral
- 5. Acoso u hostigamiento
- 6. Factores de riesgo psicosocial
- 7. Depresión
- 8. Burnout
- 9. Ansiedad

¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS DE OFRECER ESTE APOYO A TUS COLABORADORES?

- I. Retención de personal
- 2. Sentido de pertenencia
- 3. Aumento de la productividad
- 4. Mejor ambiente laboral
- 5. Bienestar psicosocial
- 6. Reducción de conflictos laborales
- 7. Cumplimiento normativo entorno seguro en el trabajo
- 8. Reducción de estrés en el trabajo
- 9. Atracción de clientes y talento valioso
- 10. Aplicación con planes de acción asertivos en la organización



METODOLOGÍA

Cliente paga mensualidad los días 2 de cada mes y envía su base de personal activo 2

Call center Orientación Psicológica 24/7 (se verifica actividad laboral en base de datos) 3

No anónimo, ya que se requieren los datos para generar el reporte y expediente 4

100 confidencial (aviso de privacidad de datos y grabación de llamada)

8

Elaboración de reporte del caso

Cita de seguimiento

6

Canalización con alianzas de especialistas, asociaciones y centros de salud 5

Orientación máximo de 30 min

9

Entrega de reporte al cliente / plan de acción para el caso 10

Webinar semestral de ambiente seguro en el trabajo





COSTO TOTAL **DEL PROYECTO**

\$15,000

MENSUAL + IVA (DEPENDE DEL HC DE LA EMPRESA)

Servicio SIN COSTO para empresas que tengan el servicio legal y contable de Shifting Humanity



MATERIAL DE CAPACITACIÓN

Y FEEDBACK HUMANIZADO MENSUAL

PROPUESTA ECONÓMICA







Los servicios que ofrecemos



Reclutamiento y selección

Creamos un plan a la medida para encontrar al mejor talento para tu organización, investigando detalladamente la información y veracidad laboral, asegurando una mayor permanencia y retención. Contamos con una amplia base de talento que nos ayuda a contar con varias posibilidades de candidatos viables para tu proceso.

Mentoking organizacional

Identificamos las oportunidades organizacionales, creando e implementando estrategias de recursos humanos para la eficiencia operativa. Ofrecemos un apoyo estructurado y personalizado para el crecimiento y la mejora continua de los individuos y equipos dentro de la organización. Este servicio busca impulsar el desarrollo profesional, mejorar el rendimiento y fomentar la cultura de aprendizaje en la empresa.

Certificaciones y calidad

El objetivo es elevar la calidad de la empresa, tanto en términos de ambiente laboral y cultura organizacional como en la gestión empresarial y la calidad de los productos o servicios ofrecidos. Estas certificaciones no solo reconocen el cumplimiento de estándares, sino que también pueden tener un impacto positivo en la reputación y la competitividad de la empresa en el mercado, midiendo y mejorando el clima laboral, cultura organizacional humana, desarrollo de líderes, compromiso y responsabilidad social empresarial, estándares de calidad a nivel mundial y lo más importante, reconocimiento por encima de la competencia.

Somos una empresa altamente especializada



VISIÓN

Ser el socio estratégico preferido de las empresas, ofreciendo soluciones integrales y experiencias excepcionales en servicios jurídicos, contables y de capital humano. Nos comprometemos brindar una experiencia humana

en asesoramiento experto, eficiente y personalizado, contribuyendo al éxito y crecimiento sostenible de nuestros clientes.



MISIÓN

Vislumbramos un futuro donde nuestro corporativo se erige como agente de cambio en los servicios especializados para empresas, por la creación de relaciones sólidas y duraderas con nuestros clientes, basadas en la transparencia, la integridad y la colaboración.



NUESTROS CLIENTES Y COMUNIDAD

Aseguramos la eficiencia operativa de nuestros clientes, teniendo como conseguencia, la prosperidad de las empresas a las que servimos, contribuyendo al desarrollo económico y social en cada comunidad en la que operamos.

Nuestra familia

Los colaboradores que conformamos esta empresa, tenemos un alto sentido de servicio. No es sólo un trabajo, es nuestra pasión actuar con respeto, brindando las mejores experiencias dignas a nuestra comunidad y clientes. Más que compañeros, somos una gran familia que respeta la individualidad y diversidad de cada integrante.





TU ALTERNATIVA EN GESTIÓN EMPRESARIAL

Formamos tu empresa desde cero, constitución, gestoría en dependencias gubernamentales para apertura, reclutamiento de personal, blindaje jurídico y fiscal, operación contable, estrategias de desarrollo organizacional, calidad y maduración de tu empresa.

BENEFICIOS
DE NUESTROS
SERVICIOS



WWW.SHIFTINGHUMANITY.COM.MX

Bienestar y experiencias

Creamos experiencias únicas para tus colaboradores donde se asegure su bienestar físico, mental y emocional para contar con talento eficiente y motivado constantemente. Identificamos, prevenimos y abordamos los factores de riesgo psicosocial en el entorno laboral, promoviendo un ambiente de trabajo saludable para que tus colaboradores generen un sentido de pertenencia y crecimiento en sus resultados dentro de la empresa.



Team building y capacitación

El objetivo es de fortalecer la cohesión y el rendimiento del equipo de trabajo. Se busca mejorar la colaboración, la comunicación y la confianza entre los miembros del equipo, contribuyendo a un ambiente laboral más positivo y eficiente. Se trabaja la eficiencia operativa, generando experiencias vivenciales para mejorar el liderazgo y la gestión de tiempo.

Derecho laboral

Ofrecer un servicio de derecho laboral a empresas es brindar asesoramiento legal especializado en cuestiones relacionadas con las relaciones laborales y el cumplimiento de las normativas laborales. Este servicio tiene como propósito ayudar a las empresas a cumplir con la legislación laboral vigente, mitigar riesgos legales y resolver conflictos laborales de manera adecuada.

Protección corporativa

Los servicios de planificación jurídica y fiscal ofrecidos por nuestra empresa están diseñados para blindar y salvaguardar los intereses legales y comerciales de la organización. Este servicio busca prevenir conflictos legales, asegurar el cumplimiento normativo y proporcionar orientación jurídica en diversas áreas para respaldar las operaciones empresariales.



Protección patrimonial

El objetivo es de ofrecer un servicio de protección patrimonial a empresas es preservar y resguardar los activos y recursos financieros de la organización. Este servicio busca prevenir riesgos financieros, gestionar de manera efectiva los bienes corporativos y asegurar la continuidad y estabilidad financiera de la empresa.

Defensoría fiscal

El objetivo es proporcionar representación legal especializada para proteger los intereses y derechos legales de la organización en diversas áreas. Este servicio busca prevenir, gestionar y resolver disputas legales, así como proporcionar asesoramiento legal continuo para respaldar las operaciones comerciales.

Auditorias preventivas

El objetivo es ofrecer un servicio de auditoría preventiva y administrativa a empresas es evaluar de manera integral la gestión y operaciones de la organización para identificar posibles áreas de mejora, garantizar el cumplimiento normativo, prevenir riesgos y optimizar la eficiencia operativa. Esta auditoría tiene un enfoque preventivo, buscando evitar problemas antes de que ocurran.





20 Potencializa la productividad de tu empresa.

Contáctanos

TELÉFONO

+52 999 739 9399

DIRECCIÓN

Edificio SkyWork, Prolongacion Frente a Cabo Norte, Av. Andrés García Lavín s/n, 97302 Mérida, Yuc., Mexico

SITIO WEB

www.shiftinghumanity.com.mx

REDES SOCIALES

- **f** shiftinghumanitymx
- shiftinghumanitymx
- Shiftinghumanitymx







¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS DE IMPLEMENTAR UN TEAM BUILDING?

- 1. Fortalecimiento del vínculo entre miembros del equipo
- 2. Mejora de la Comunicación
- 3. Desarrollo de Habilidades de Colaboración
- 4. Resolución de Conflictos
- 5. Fomento de la Creatividad e Innovación
- 6. Aumento de la Moral y Motivación:
- 7. Reconocimiento de Fortalezas Individuales
- 8. Mejora del Clima Laboral
- 9. Mayor Compromiso con Objetivos Comunes
- Evidencia para acreditaciones de distintivos y cumplimiento de normativas

METODOLOGÍA



Diseño del plan y cotización de implementación

70% pago del servicio

Proceso de comunicación para implementación

30% saldo y presentación de resultados del proceso.

Sesiones para diseñar planes de acción

Dinámicas experimentales

Implementación de capacitación teórica

Video producido de toda la experiencia para que el cliente pueda publicarlo

Encuesta de satisfacción de participantes





PROPUESTA ECONÓMICA

MÍNIMO **5 PARTICIPANTES**

COSTO TOTAL

DEL SERVICIO

DESDE \$ 25,000 POR SESIÓN + IVA

(NO INCLUYE VIÁTICOS DE INSTRUCTORES, MATERIALES Y LOCACIÓN)



- BOMO ENTERNA

MATERIAL DE CAPACITACIÓN

Y FEEDBACK HUMANIZADO MENSUAL

PROPUESTA ECONÓMICA



